



ACONCAGUA INGENIERIA

PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE

PG-HSEQ-002
Versión 03
27/12/2024

Objetivo General		1. Priorizamos la seguridad y salud ocupacional de cada uno de los miembros de nuestro equipo. 2. Establecer los lineamientos en la gestión de salud ocupacional para prevenir y controlar cualquier consecuencia en la salud debido a los riesgos del trabajo y promover estados de salud óptimos a los trabajadores directos e indirectos, proporcionando condiciones seguras y saludables para prevenir lesiones, dolencias, enfermedades e incidente, Mediante la identificación de peligros y gestión de riesgos.														OBSERVACIONES				
Objetivos Específicos		Garantizar la ejecución de los lineamientos de Seguridad y salud planificados dentro del sistema de gestión Establecimiento analítico del estado actual en salud ocupacional e inicio de plan de acción. Evaluar el Estado de Salud de los Trabajadores antes de que se les asignen tareas específicas que puedan entrañar un peligro para su salud o para la de los demás; considerando riesgos de exposición																		
Presupuesto		HSEQ																		
Mecanismos		Ley N° 29783 Ley de SST, D.S. N°005-2012-TR Reglamento de la Ley de SST, 050-2013-TR Registros obligatorios del SGSST																		
Nº	Descripción de la Actividad		Responsable de ejecución	Proceso	Meta	Avance		AÑO : 2025												
1	Elaborar y aprobación del Programa Anual de SST para 2026		Líder HSEQ / Comité SST	Todas	100%	P	1											1		
						E	0%													
2	Actualizar y difundir el Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo para 2026		Líder HSEQ	Todas	100%	P	1											1		
						E	0%													
3	Revisión y actualización del IPERC por sedes (Oficina y campo) para 2026		Líder HSEQ	Todas	100%	P	1											1		
						E	0%													
4	Publicar el Mapa de Riesgos en la sede administrativa y campo		Líder HSEQ / Líder de proyecto	Todas	100%	P	1	1												
						E	100%	1												
5	Elaborar el informe anual de resultados de vigilancia de salud a los trabajadores a la autoridad de salud		Médico ocupacional	-	100%	P	1											1		
						E	0%													
6	Elaborar el informe anual de gestión SST a la Alta Dirección		Líder HSEQ	-	100%	P	1											1		
						E	0%													
7	Realizar Exámenes Médicos Ocupacionales		Medico Ocupacional	Todas	100%	P	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
						E	67%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
8	Realizar la lectura de resultados de los exámenes médicos ocupacionales		Medico Ocupacional	Todas	100%	P	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
						E	67%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
9	Boletín por el Día de la Salud Mental		Medico Ocupacional	Todas	100%	P	1											1		
						E	0%													
10	Seguimiento a personal con patologías psiquiátricas (ansiedad, depresión)		Medico Ocupacional	Todas	100%	P	2	1						1						
						E	100%	1						1						
11	Seguimiento estadísticas de enfermedades ocupacionales		Medico Ocupacional	Todas	100%	P	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
						E	67%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
Total Actividades ejecutadas							5	3	3	3	3	3	4	3	3	0	0	0		
Total actividades programadas							5	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	9		
Cumplimiento							100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%		

 ACONCAGUA INGENIERIA	PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE	PG-HSEQ-002 Versión 03 27/12/2024
---	--	---

Objetivo General		3. Garantizar la consulta y participación activa de los colaboradores y sus representantes en el sistema integrado de gestión.																									
Objetivos Específicos		Incentivar la participación activa de los trabajadores en el sistema de gestión																									
Presupuesto		HSEQ																									
Mecanismos		Ley N° 29783 Ley de SST, D.S. N°005-2012-TR Reglamento de la Ley de SST, 050-2013-TR Registros obligatorios del SGSST																									
Nº	Descripción de la Actividad		Responsable de ejecución	Área de aplicación	Meta	Avance		AÑO : 2025										OBSERVACIONES									
						P	4	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D								
1	Capacitación obligatoria		Lider HSEQ	Todas	100%	P	4				1					1	1		1								
	1. Primeros auxilios 2. Matriz IPERC 3. EPP, herramientas manuales y equipos de poder 4. Protección solar y exposición a radiación UV					E	25%				1																
2	Revisión de la política de prevención y sanción del hostigamiento sexual		Gerencia	Todas	100%	P	1								1												
						E	100%								1												
3	Reuniones de Comité SST		Comité SST	Todas	100%	P	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1								
						E	67%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1								
4	Realización de Investigación de incidentes y accidentes		Lider HSEQ	Todas	100%	P	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1								
						E	67%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1								
5	Reconocimiento trabajo "Cultura HSE año 2025"		Lider HSEQ	Todas	100%	P	1												1								
						E	0%																				
6	Revisión por al dirección		Lider HSEQ	Todas	100%	P	1												1								
						E	0%																				
7	Aplicación de encuesta y evaluación anual por casos de hostigamiento sexual		Gestión Humana	Todas	100%	P	1								1												
						E	100%								1												
8	Jornada de Seguridad y salud en el trabajo		Lider HSEQ	Todas	100%	P	1												1								
						E	0%																				
Total Actividades ejecutadas								2	2	2	3	2	2	3	2	0	0	0	0								
Total actividades programadas								2	2	2	3	2	2	3	2	3	2	6									
Cumplimiento								100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%	0%								
Objetivo General		4. Fomentar programas de promoción y prevención en los colaboradores, que aporten a lograr una cultura HSE																									
Objetivos Específicos		Monitoreo a los trabajadores, de acuerdo a riesgos identificados																									
Presupuesto		Sensibilizar al personal sobre los riesgos potenciales principales de su actividad.																									
Mecanismos		Ley N° 29783 Ley de SST, D.S. N°005-2012-TR Reglamento de la Ley de SST, 050-2013-TR Registros obligatorios del SGSST.																									
Nº	Descripción de la Actividad		Responsable de ejecución	Proceso	Meta	Avance		AÑO : 2025										OBSERVACIONES									
						P	12	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1									
1	Pausas activas		Gestión Humana	Administrativo / Operativo	100%	E	67%	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1									
2	Campaña Hábitos de vida saludable					E	50%							1				1									
3	Realizar Monitoreo de riesgo disergonómico		Médico ocupacional	Administrativo / Operativo	100%	P	2							2					julio: administrativo / operativo								
4	Realizar Monitoreo de riesgo físico: Iluminación					E	100%							2					julio: administrativo / operativo								
5	Realizar Monitoreo de riesgo químico: CO2		Médico ocupacional	Administrativo / Operativo	100%	P	1							1													
6	Realizar Monitoreo de riesgo biológico					E	100%							1													
7	Realizar Monitoreo de riesgo físico: Ruido		Médico ocupacional	Operativo	100%	P	1							1					julio: operativo								
8	Realizar Monitoreo de riesgo psicosocial.					E	100%							2					julio: administrativo / operativo								
Total Actividades ejecutadas								1	1	1	1	1	10	1	1	0	0	0									
Total actividades programadas								1	1	1	1	1	10	1	1	1	2	1									
Cumplimiento								100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	0%	0%	0%									

 ACONCAGUA INGENIERIA	PROGRAMA ANUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE	PG-HSEQ-002 Versión 03 27/12/2024
--	---	---

Objetivo General		5. Asegurar la preparación y respuesta ante emergencias																									
Objetivos Específicos		Sensibilizar a los trabajadores para tomar conciencia de la importancia de la actuación correcta y oportuna en situaciones de emergencia, y la cantidad de secuelas que se pueden prevenir y vidas que se pueden salvar																									
Presupuesto		HSQE																									
Mecanismos		Ley N° 29783 Ley de SST, D.S. N°005-2012-TR Reglamento de la Ley de SST, 050-2013-TR Registros obligatorios del SGSST.																									
Nº	Descripción de la Actividad			Responsable de ejecución	Área	Meta	Avance		AÑO : 2025								OBSERVACIONES										
							E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D									
1	Reconformación de Brigada			Lider HSEQ	Proyectos/Oficina	100%	P	1						1													
							E	100%						1													
2	Definir inspecciones de equipos de emergencia en el programa de inspecciones para 2026			Lider HSEQ	Oficina	100%	P	1										1									
							E	0%																			
3	Revisión del Plan de Preparación y Respuesta ante Emergencias			Lider HSEQ	Oficina	100%	P	1										1									
							E	0%																			
4	Simulacros de Seguridad: - Incendio - Explosión - Sismo			Lider HSEQ	Oficina	100%	P	3					1		1			1									
							E	67%					1		1												
Total Actividades ejecutadas							0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0									
Total actividades programadas							0	0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	3									
Cumplimiento							#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	100%	#DIV/0!	#DIV/0!	100%	#DIV/0!	#DIV/0!	0%										
Objetivo General	6. Cumplir satisfactoriamente los requisitos legales, del cliente y de otra índole necesarios para la prestación del servicio, mediante la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión (SIG) y así agregar de manera sostenida mayor valor a nuestros productos y servicios																										
Objetivos Específicos	Evaluar el cumplimiento de requisitos aplicables																										
Presupuesto	HSQE																										
Mecanismos	Ley N° 29783 Ley de SST, D.S. N°005-2012-TR Reglamento de la Ley de SST, 050-2013-TR Registros obligatorios del SGSST.																										
Nº	Descripción de la Actividad			Responsable de ejecución	Área	Meta	Avance		AÑO : 2025								OBSERVACIONES										
							E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D									
1	Actualización de Matriz de Identificación y Evaluación de Requisitos legales y de otra índole			Lider HSEQ	Proyectos/Oficina	100%	P	1					1														
							E	100%					1														
2	Evaluación del cumplimiento legal			Lider HSEQ	Oficina	100%	P	3			1		1				1										
							E	67%			1		1														
3	Revisión del procedimiento de Identificación y Evaluación de Requisitos Legales y de otra índole			Lider HSEQ	Oficina	100%	P	1										1									
							E	0%																			
Total Actividades ejecutadas							0	0	0	1	0	0	2	0	0	0	0	0									
Total actividades programadas							0	0	0	1	0	0	2	0	0	1	0	1									
Cumplimiento							#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	100%	#DIV/0!	#DIV/0!	100%	#DIV/0!	#DIV/0!	0%	#DIV/0!	0%									
Objetivo General	7. Minimizar el uso de energía y recursos naturales, utilizando fuentes de bajo consumo, materiales reciclados y movilidades alternativas 8. Mantener y difundir constantemente nuestro compromiso con las políticas y visión planteadas por Aconcagua Ingeniería en relación con el medio ambiente y el compromiso y la responsabilidad de los empleados 9. Mejorar el desempeño ambiental de la organización relacionado con sus actividades, a través de la identificación y gestión de aspectos e impactos ambientales y la implementación eficaz de controles																										
Objetivos Específicos	Control de recursos y energía asociados a nuestros servicios Actualizar, difundir y sensibilizar al personal la Política de Gestión Integral Realizar visitas virtuales y/o presenciales en los servicios para verificar el cumplimiento en materia de medio ambiente Sensibilizar y concientizar al equipo de trabajo de la importancia de aportar al cuidado del medio ambiente																										
Presupuesto	HSQE																										
Mecanismos	Ley N° 29783 Ley de SST, D.S. N°005-2012-TR Reglamento de la Ley de SST, 050-2013-TR Registros obligatorios del SGSST.																										
Nº	Descripción de la Actividad			Responsable de ejecución	Área	Meta	Avance		AÑO : 2025								OBSERVACIONES										
							E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D									
1	Definir inspecciones ambientales en el programa de inspecciones			Lider HSEQ	Proyectos/Oficina	100%	P	4			1					1		1									
							E	50%			1			1													
2	Sensibilización en gestión de residuos			Lider HSEQ	Proyectos/Of																						